


► À la fin du collège

Les filles réussissent mieux au diplôme national du brevet.

 Taux de réussite au diplôme national du brevet selon la série et le sexe en 2019 (%)



Lecture : en 2019, 91 % des filles et 84 % des garçons qui se sont présentés au brevet (DNB) dans la série « générale » l'ont obtenu.

Les filles s'orientent davantage en voie générale et technologique que les garçons.



Répartition des orientations prises après la classe de troisième selon le sexe en 2018-2019 (%)



* Sorties vers les formations sociales ou de la santé, vers le marché du travail, ou départs à l'étranger.

Lecture : 71 % des filles et 57 % des garçons scolarisés en troisième en 2017-2018 se sont orientés en seconde générale et technologique en 2018-2019.

Les orientations différenciées dans les voies et spécialités préfigurent la division du travail selon le genre.



Part de filles dans les classes de terminale baccalauréat à la rentrée 2019 (voies professionnelle et technologique) ou 2020 (voie générale) (%)



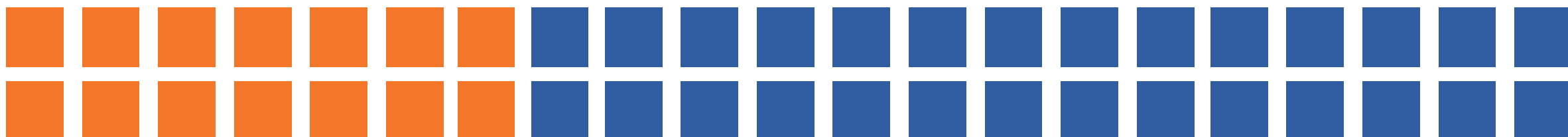
Lecture : à la rentrée 2019, dans les classes de terminale professionnelle des spécialités sanitaires et sociales, 91 % des élèves



Les filles sont majoritaires dans **1/3** des regroupements de spécialités professionnelles



Les garçons sont majoritaires dans **2/3** des regroupements de spécialités professionnelles



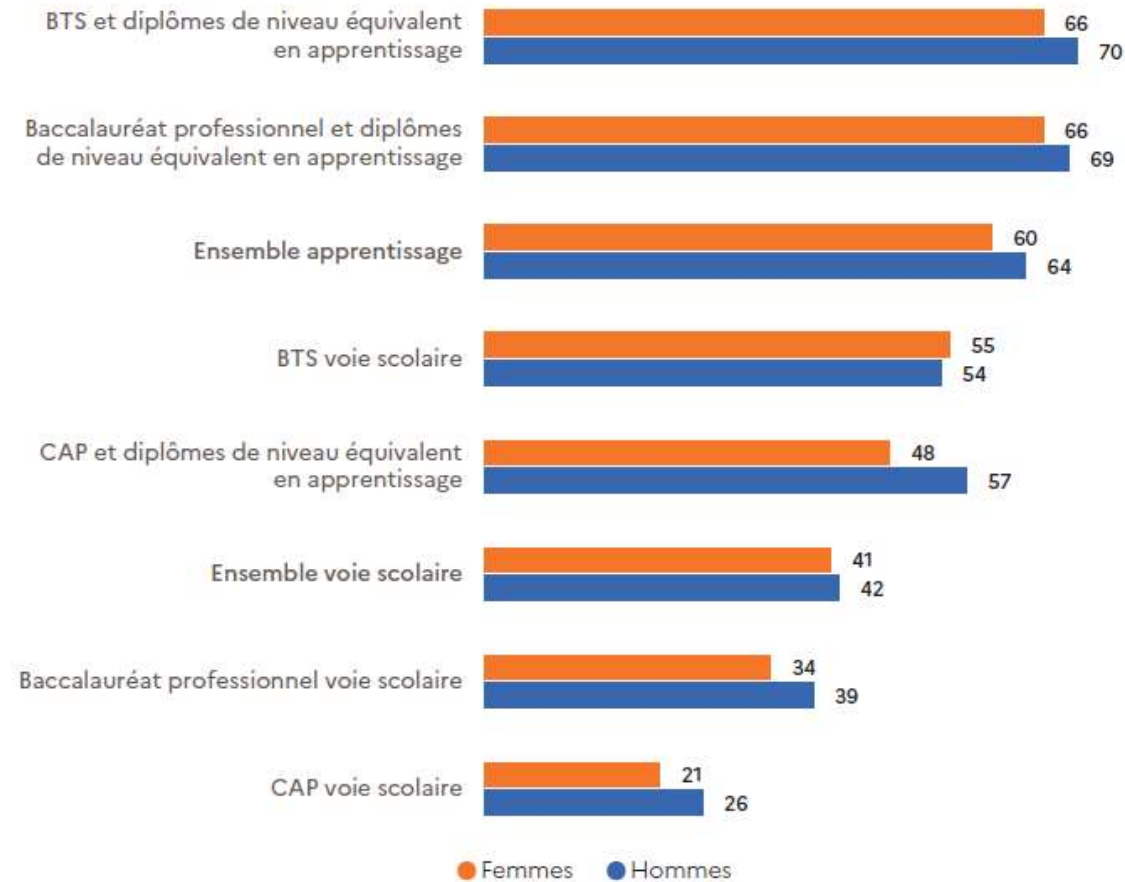
Nombre de spécialités selon le sexe majoritaire

► 6 mois après la sortie de formation _____

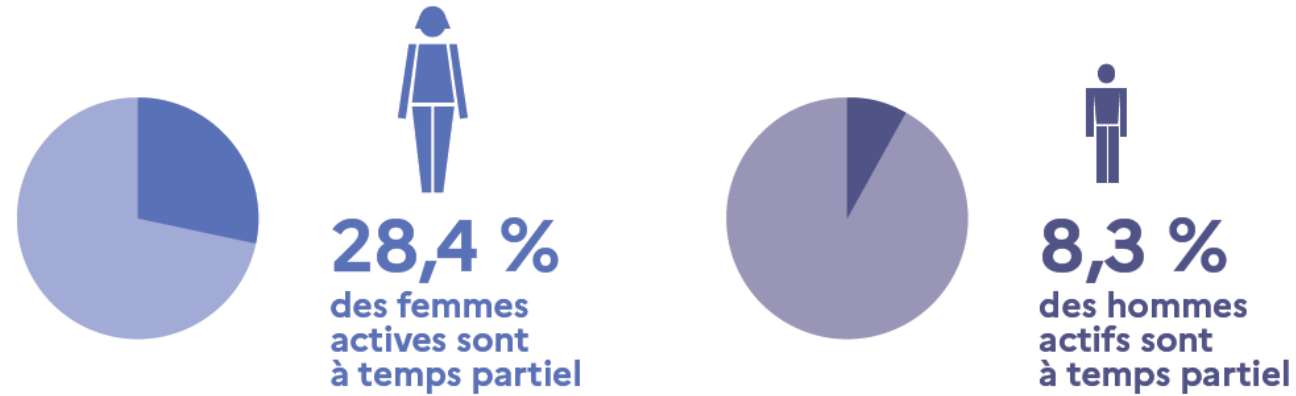
L'insertion dans l'emploi est globalement plus difficile pour les femmes que pour les hommes après un cycle professionnel.



Taux d'emploi 6 mois après la sortie de formation en cycle professionnel selon le niveau de sortie et le genre en janvier 2020 (%)



3.3 > Plus d'un quart des femmes actives sont à temps partiel



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi
Source : Insee, Enquête Emploi 2019

3.4 > Deux fois plus de femmes que d'hommes sont en sous-emploi en 2019

Part du sous-emploi*, selon le sexe, en 2019



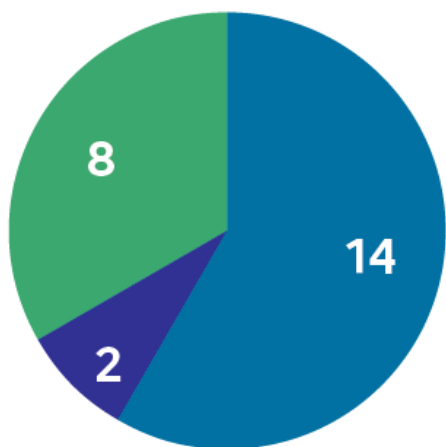
*Le sous-emploi comprend les personnes actives occupées travaillant à temps partiel et souhaitant travailler davantage, ou travaillant à temps partiel ou complet, mais qui ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel

Champ : personnes en emploi âgées de 15 ans et plus, France hors Mayotte
Source : Insee, Enquête Emploi 2019

3.5 > Une ségrégation professionnelle horizontale encore existante pour les femmes

Nombre de métiers à prédominance féminine, mixte et masculine

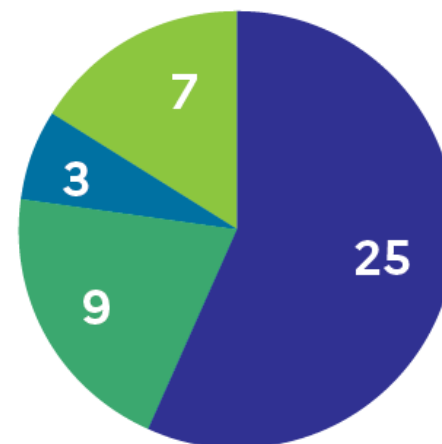
Métiers à prédominance féminine



Métiers mixtes



Métiers à prédominance masculine



Cadres

Professions intermédiaires

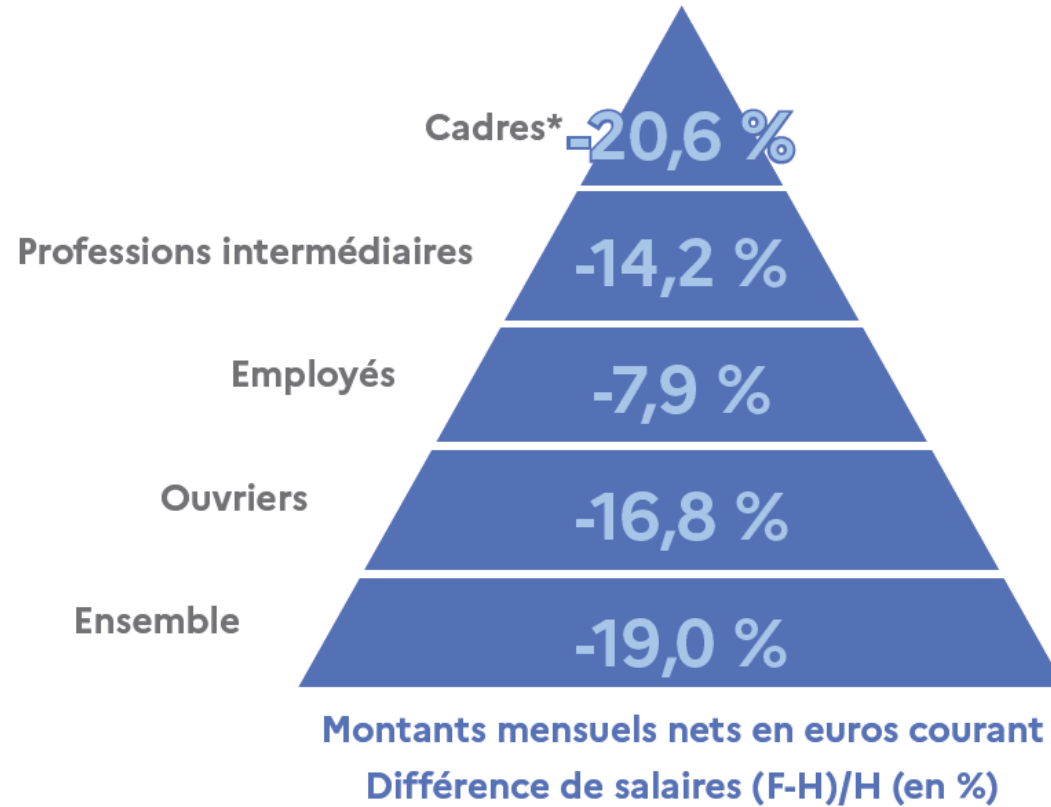
Employés

Ouvriers

Champ : métiers occupés par des salariés, personnes de référence du ménage ou conjoint ; France entière hors Mayotte ; métropole en 2013
Source : Insee, Enquêtes Emploi 2013 à 2016, Dares 2019

> INÉGALITÉS SALARIALES ET PRÉCARITÉ ÉCONOMIQUE

3.8 > Des écarts de salaires entre les femmes et les hommes plus importants chez les cadres en 2016



*y compris chefs d'entreprise salariés

Champ : France hors Mayotte, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation. Sont exclus les apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, Déclarations annuelles de données sociales (DADS), Édition 2020

> PRÉCARITÉ SOCIALE

4.1 > Des retraites plus faibles pour les femmes

Écart des montants moyens mensuels de la retraite de droit direct en 2018

41 %
d'écart de pension de droit direct
entre les femmes et les hommes
pour les retraités résidant en France
(y compris majorations pour enfants)



28 %
d'écart parmi l'ensemble
des retraités en intégrant
la réversion



Champ : tous retraités de droit direct résidant en France, vivant au 31 décembre 2018

Sources : DREES, EACR, EIR, modèle ANCETRE